

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE relativo all'anno 2022

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l' utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO MINORILE

Età dei dipendenti:

FASCE D' ETÀ	DONNE	UOMINI
fino a 14 anni	0	0
15-19	0	0
20-29	0	2
30-39	1	7
40-49	2	16
50-59	0	23
oltre 60	1	13
TOT	4	61

SALUTE E SICUREZZA

Ore dedicate alla formazione sistemi sicurezza (45001 e 39001) nell'anno 2022 → 14 ore di aula a tutto il personale; 4 ore di formazione per autisti; per i neoassunti sono state eseguite altre 8 ore di formazione iniziale (neoassunti n. 3), + 1 ora formazione SPT .

Per le pianificazioni formazione si veda PDA e RVP formazione.

Ore dedicate alla formazione/ simulazione nell'anno 2022 sulle emergenze:

-SCO relative all'apertura di ogni cantiere e simulazioni: 12 ore

Andamento infortuni:

ANNO	N.INFORTUNI	N.GIORNI CUMULATI	
2016	2	105	44 gg sono relativi a 2 infortuni del 2015
2017	14	464	un infortunio ancora da concludersi e uno concluso con 9 giorni nel 2018
2018	6	361	60 gg sono relativi a 2 infortuni iniziati nel 2017; 1 infortunio continua del 2019
2019	9	483	1 in itinere – 23 gg da infortunio 2018, 1 infortunio continua nel 2020
2020	4	385	81gg da infortunio 2019, 1 infortunio continua nel 2021
2021	2	160	1 infortunio continua nel 2022, 51 gg da infortunio 2020
2022	2	380	246 gg per infortunio 2021 – 1 infortunio 2022 continua nel 2023

ANNO	INDICE DI FREQUENZA	INDICE DI GRAVITA'
2016	28,8	1,5
2017	136	4,53
2018	63,6	3,83
2019	87,9	4,71
2020	39	3,7
2021	19,5	1,6
2022	20,7	1,44

Legenda: Indice di frequenza= (N.infortuni/ore lavorate) * 1000000
 Indice di gravità= (N.Giorni Cumulati/ore lavorate)* 1000
 Ore lavorate= ore operai
 N.giorni cumulati= Ho solo giorni di inabilità temporanea

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tipologia contratti (tutti full-time tempo indeterminato)

TIPO	DONNE	UOMINI
Impiegati	4	13
Operai	0	47
Apprendisti	0	1
Co.Co.Pro	0	0
TOT	4	61

Tabella Inquadramento (livello CCNL):

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT	TOT %
Impiegati 3° livello	2	0	2	3,08%
Impiegati 4° livello	0	1	1	1,54%
Impiegati 5° livello	1	4	5	7,69%
Impiegati 6° livello	1	6	7	10,77%
Impiegati 7° livello	0	2	2	3,08%
Operai 1° livello	0	1	1	1,54%
Operai 2° livello	0	1	1	1,54%
Operai 3° livello	0	45	45	69,23%
Altro (CO.CO.PRO – apprend. ...)	0	1	1	1,54%
TOT	4	60	65	100,00%

Dipendenti iscritti a sindacati: tutti gli iscritti lo sono tramite Cassa Edile Lucchese

Contenziosi:

ANNO	N. Contenziosi
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Scioperi:

ANNO	Ore di Sciopero	N. Aderenti	Totale ore sciopero
2016	0	0	0
2017	8	22	176
2018	0	0	0
2019	0	0	0
2020	0	0	0
2021	0	0	0
2022	0	0	0

Assemblee sindacali 2022: nessuna

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 4 donne e 61 uomini

Nazionalità: n. 64 di nazionalità italiana; n. 1 nazionalità senegalese

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE	UOMINI
Impiegato Tecnico	0	11
Impiegato Amministrativo	4	2
Operai specializzati autisti	0	10
Operaio specializzato conducente macchine operatrici	0	13
Operai specializzati asfaltista e impiantista	0	1
Operai specializzati impiantista e conducente macchine operatrici	0	1
Operai specializzati impiantisti	0	3
Operai specializzati asfaltisti	0	7
Operai specializzati asfaltisti/ conducente macchine operatrici	0	3
Operaio specializzato asfaltista/autista	0	2
Operaio specializzato meccanico	0	2
Operaio specializzato	0	1

Muratore – conducente macchine operatrici- asfaltista		
Operaio Specializzato Autista e Conducente Macchine operatrici	0	1
Operaio Specializzato Muratore	0	1
Operai Comuni - Manovale	0	1
Operai Qualificati- Aiuto Meccanico	0	1
Apprendista	0	1
TOT	4	61

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITA' DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	3	32
10-19	0	12
20-29	0	14
Oltre 30	1	3
TOT	4	61

Variations organico/inquadramento avvenute nel 2022:

3 assunzioni (operai)

2 cessati per pensionamento

1 licenziamento

Turnover del personale:

ANNO	Tasso di Turnover
2016	13,00%
2017	0,07%
2018	24,00%
2019	10,20%
2020	9,50%
2021	12,30%
2022	10,17%

Nota: il tasso di turnover è calcolato rapportando la somma del personale licenziato , pensionato , con contratto scaduto e assunto, sul totale del personale a inizio anno

PRATICHE DISCIPLINARI

Nessuna Pratica disciplinare

ORARIO DI LAVORO

Suddivisione organico per orario di lavoro:

Tutto il personale svolge lavoro full time (40 ore settimanali)

Ore di lavoro straordinario (solo operai):

MESE	ORE DI STRAORDINARIO
Gennaio	617,5
Febbraio	672,5
Marzo	872
Aprile	787
Maggio	874
Giugno	830
Luglio	790,5
Agosto	579,5
Settembre	808,5
Ottobre	752,5
Novembre	751,5
Dicembre	532

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da CCNL settore edile e affini che sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall’ ISTAT il 15,6,2022.

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	629,29
2	1,00	1048,81
3	1,33	1394,92
4	1,63	1709,56
5	1,90	1992,74
6	2,16	2265,43
7 o più	2,40	2517,14

SISTEMA DI GESTIONE

Controllo fornitori:

tot fornitori: 125, 63 valutati critici per Sa 8000

n. audit eseguiti nel 2022: 2 fornitori critici in classe 3 diventano in classe 1

risultano presenti 23 fornitori in classe 3 di rischio; 8 in classe 2; 22 in classe 1; 10 in classe 0

Segnalazioni/Rilievi SA 8000:

Nessuna nel 2022

Comunicazione alle parti interessate :

Tramite sito e comunicazione periodica dell'aggiornamento dello stesso.

Per l'interno, la politica, è diffusa tramite sito e affissione in bacheca.

Sono stati informati tutti i clienti tramite comunicazione consegnata a mano; ai fornitori ed alle altre parti interessate sono stati inviati fax con l' informativa SA 8000, la politica e la norma SA 8000, nonché il questionario di valutazione ai fini di SA 8000 (solo per fornitori).

Le comunicazioni inerenti il post certificazione, gli obiettivi e i risultati di audit ente e interno vengono gestite, per le parti interessate, tramite il sito internet aziendale, comunicando di volta in volta gli aggiornamenti dello stesso via mail per tutti eccetto che per il personale interno a cui il tutto è comunicato con comunicazione apposita consegnata, all'occorrenza, assieme alla busta paga o appesa in bacheca.

Lucca, 9.1.2023

Il Legale Rappresentante

Nicola Venturini Varia