

**Obiettivi per la Responsabilità sociale per l'anno 2023 e monitoraggio al 30.06.2023**

**DESCRIZIONE OBIETTIVO**

1. DIMINUIRE I LIVELLI DI TASSO APPLICATO SUL MONTE SALARI PER IL PREMIO INAIL (tenersi tra 90 e 110 per anno 2023)

*Strategie:*

- effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere)
- Applicazione ISO 45001 sui luoghi di lavoro

**Indicatore al 30.06.2023: Tasso inail pari a 99 (indicatore tra 90 e 110)**

2. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORATO ALLE ORE LAVORATE , IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 3 PER ANNO 2023

*Strategie:*

- effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere)
- Applicazione ISO 45001 sui luoghi di lavoro

**Indicatore al 30.06.2023: Indice di gravità 0,05 (indicatore <3)**

3. MIGLIORARE LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI

*Strategie:*

- Devolvere l'ammontare delle regali e di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati

**Indicatore al 30.06.2023: Donazioni previste a dicembre 2023**

4. CONFERMA DELLA PUNTUALITA' DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.

**Indicatore al 30.06.2023: Nessuna segnalazione da parte dei lavoratori di mancati e/o ritardati pagamenti o errati importi**

Lucca , 30,06,2023