

Obiettivi per la Responsabilità sociale per l'anno 2024 e monitoraggio al 31.12.2023

DESCRIZIONE OBIETTIVO

1. DIMINUIRE I LIVELLI DI TASSO APPLICATO SUL MONTE SALARI PER IL PREMIO INAIL (tenersi tra 90 e 110 per anno 2024)

Strategie:

- effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere)
- Applicazione ISO 45001 sui luoghi di lavoro

Indicatore al 31.12.2023: Tasso inail pari a 100 (indicatore tra 90 e 110)

2. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORATO ALLE ORE LAVORATE , IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 3 PER ANNO 2023

Strategie:

- effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere)
- Applicazione ISO 45001 sui luoghi di lavoro

Indicatore al 31.12.2023: Indice di gravità 1,12 (indicatore <3)

3. MIGLIORARE LE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI PER PAESI SVANTAGGIATI

Strategie:

- Devolvere l'ammontare delle regali e di natale ad associazioni dedicate al miglioramento delle condizioni etico sociali in paesi svantaggiati

Indicatore al 31.12.2023: Donazione presso Ass, Pegaso, Ass. Africa OnTs

4. CONFERMA DELLA PUNTUALITA' DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO.

Indicatore al 31.12.2023: Nessuna segnalazione da parte dei lavoratori di mancati e/o ritardati pagamenti o errati importi

Lucca , 02.01.2024