VARIA COSTRUZIONI

Obiettivi per la Responsabilità sociale per l'anno 2026 e monitoraggio al 31.12.2025 e al 30.06.2026

DESCRIZIONE OBIETTIVO
1. DIMINUIRE I LIVELLI DI TASSO APPLICATO SUL MONTE SALARI PER IL PREMIO INAIL (tenersi tra 90 e 110 per anno 2026) *Strategie*: - effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere) - Applicazione ISO 45001 sui luoghi di lavoro ***Indicatore al 31.12.2025: Tasso inail pari a 100 (indicatore tra 90 e 110)*** ***Indicatore al 30.06.2026: Tasso inail pari a 99 (indicatore tra 90 e 110)***
2. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE , IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 8 PER ANNO 2026 *Strategie*: - effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (soprattutto all'apertura di ogni cantiere) - Applicazione ISO 45001 sui luoghi di lavoro ***Indicatore al 31.12.2025: Indice di gravità 1,10 (indicatore <10)*** ***Indicatore al 30.06.2026: Tasso inail pari a 0,39 (indicatore <8)***
3. MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ETICO/SOCIALI *Strategie*: - Devolvere donazioni ***Indicatore al 31.12.2025: 2 Donazioni presso Sponsor Salute in Comune - Progetti speciali Srl, 1 donazione associazione Pegaso*** ***Indicatore al 30.06.2026: Previste a dicembre 2026***
4. CONFERMA DELLA PUNTUALITA' DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DI TUTTO L'IMPORTO MENSILE PREVISTO. ***Indicatore al 31.12.2025: Nessuna segnalazione da parte dei lavoratori di mancati e/o ritardati pagamenti o errati importi*** ***Indicatore al 30.06.2026: Nessuna segnalazione da parte dei lavoratori di mancati e/o ritardati pagamenti o errati importi***

Lucca , 01.07.2026